

---

# **Strategies to Address Recruiting and Retention Issues in the Military**

## **(RTO-EN-HFM-180)**

### **Executive Summary**

The aim of NATO nations' militaries is to be fully operational while undergoing a constant process of change. To achieve this goal, it is important to be able to recruit qualified personnel and retain those who have accumulated critical military experience. In many countries, achieving military goals has become increasingly challenging. At the same time, forces are facing an important loss of often highly qualified personnel.

The goal of this technical course was to foster a true understanding of the mechanisms that influence recruitment and retention outcomes. This had been accomplished by examining theoretical models for military recruitment and retention that were developed during the HFM 107 Research Task Group (RTG) 034. In addition, specific issues with great influence on recruitment and retention of military personnel will be explored. Practical recommendations on how to minimize or overcome area-specific R&R problems were discussed.

# **Stratégies pour aborder les questions de recrutement et de fidélisation dans les armées**

**(RTO-EN-HFM-180)**

## **Synthèse**

L'objectif des forces armées des nations de l'OTAN est de rester pleinement opérationnel tout en subissant un continu processus de changement. Pour atteindre cet objectif, il est important d'être capable de recruter du personnel qualifié et de retenir le personnel ayant acquis une sérieuse expérience militaire. Dans de nombreux pays, il est devenu de plus en plus délicat d'atteindre les objectifs militaires. Au même moment, les forces doivent faire face à une fuite importante de personnels souvent hautement qualifiés.

L'objectif de ce stage technique est de faciliter une véritable compréhension des mécanismes qui influent sur les résultats du recrutement et de la fidélisation. Ceci se fera en examinant les modèles théoriques sur le recrutement et la fidélisation qui ont été développés par le groupe de recherche opérationnel (RTG) 034 HFM 107. De plus, des questions spécifiques ayant une grande influence sur le recrutement et la fidélisation du personnel militaire seront mises à l'étude. Des recommandations pratiques sur la manière de minimiser ou de surmonter les problèmes spécifiques « Recrutement et Fidélisation » seront également débattues.